|  |  |
| --- | --- |
| 13 ноября 2009 года | N 593-ОЗ |

КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЗАКОН

ОБ УСТАНОВЛЕНИИ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

ОРГАНИЗАЦИЙ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ

КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

Принят

Постановлением

Законодательного Собрания Калужской области

от 29 октября 2009 г. N 1436

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Законов Калужской области от 28.12.2011 N 244-ОЗ,от 04.06.2012 N 284-ОЗ, от 01.07.2013 N 440-ОЗ, от 27.12.2013 N 529-ОЗ,от 27.03.2015 N 706-ОЗ, от 24.12.2015 N 38-ОЗ, от 24.11.2016 N 138-ОЗ,от 20.09.2017 N 235-ОЗ, от 22.06.2018 N 356-ОЗ,с изм., внесенными Законами Калужской областиот 28.12.2017 N 288-ОЗ (ред. 26.04.2018), от 30.09.2019 N 499-ОЗ) |

Настоящий Закон устанавливает систему оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, заведующих филиалами, главных бухгалтеров, главных медицинских сестер, работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Калужской области (далее - учреждения социального обслуживания).

(в ред. Законов Калужской области от 04.06.2012 N 284-ОЗ, от 27.03.2015 N 706-ОЗ, от 24.11.2016 N 138-ОЗ)

Статья 1

Оплата труда руководителей, заместителей руководителя, заведующих филиалами, главных бухгалтеров, главных медицинских сестер, работников учреждений социального обслуживания состоит из окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Статья 2

Размер оплаты труда работников учреждений социального обслуживания определяется по формуле:

От = О + КМ + СТ,

где От - размер оплаты труда работников;

О - оклад работников;

КМ - выплаты компенсационного характера;

СТ - выплаты стимулирующего характера.

Размеры окладов работников учреждений социального обслуживания определяются по формуле:

О = БО x К1 x К2,

где БО - базовый оклад;

К1 - повышающий коэффициент по учреждению социального обслуживания (обособленному структурному подразделению, филиалу);

К2 - повышающий коэффициент за квалификационную категорию.

Статья 3

(в ред. Закона Калужской области от 24.12.2015 N 38-ОЗ)

Размер оплаты труда руководителей учреждений социального обслуживания определяется по формуле:

Отр = Ор + КМ + СТ,

где Отр - размер оплаты труда руководителя учреждения социального обслуживания;

Ор - оклад руководителя учреждения социального обслуживания;

КМ - выплаты компенсационного характера;

СТ - выплаты стимулирующего характера.

Размер оклада руководителя учреждения социального обслуживания определяется по следующей формуле:

Ор = БО x Кс,

где БО - базовый оклад руководителя учреждения социального обслуживания;

Кс - коэффициент соотношения размера оклада руководителя учреждения социального обслуживания к базовому окладу руководителя учреждения социального обслуживания исходя из критериев для установления соотношения размеров окладов руководителей учреждений социального обслуживания к базовому окладу руководителя учреждения социального обслуживания.

|  |
| --- |
| С 1 октября 2019 года размер базового оклада, установленный абзацем одиннадцатым статьи 3 данного документа, проиндексирован на 4,3 процента (Закон Калужской области от 30.09.2019 N 499-ОЗ). |

|  |
| --- |
| С 1 января 2018 года размер базового оклада, установленный абзацем одиннадцатым статьи 3 данного документа, проиндексирован на 4,0 процента (Закон Калужской области от 28.12.2017 N 288-ОЗ (ред. 26.04.2018)). |

Установить базовый оклад руководителя учреждения социального обслуживания в размере 20700 рублей.

Размер оклада руководителя учреждения социального обслуживания устанавливается ежегодно органом исполнительной власти Калужской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждений социального обслуживания (далее - учредитель), не более чем в 1,8 раза по отношению к базовому окладу руководителя учреждения социального обслуживания в соответствии с критериями для установления соотношения размеров окладов руководителей учреждений социального обслуживания к базовому окладу руководителя учреждения социального обслуживания.

Критерии для установления соотношения размеров окладов руководителей учреждений социального обслуживания к базовому окладу руководителя учреждения социального обслуживания устанавливаются учредителем.

Абзацы четырнадцатый - пятнадцатый исключены. - Закон Калужской области от 20.09.2017 N 235-ОЗ.

Статья 4

Размер оплаты труда заместителей руководителя, заведующих филиалами, главных бухгалтеров, главных медицинских сестер учреждений социального обслуживания определяется по формуле:

Отзр = Озр + КМ + СТ,

где Отзр - размер оплаты труда заместителей руководителя, заведующих филиалами, главных бухгалтеров, главных медицинских сестер;

Озр - оклад заместителей руководителя, заведующих филиалами, главных бухгалтеров, главных медицинских сестер;

КМ - выплаты компенсационного характера;

СТ - выплаты стимулирующего характера.

Оклад заместителей руководителя, заведующих филиалами, главных бухгалтеров, главных медицинских сестер учреждений социального обслуживания устанавливается работодателем на 10-30 процентов ниже окладов руководителей этих учреждений.

Критерии установления размеров окладов заместителей руководителя, заведующих филиалами, главных бухгалтеров, главных медицинских сестер учреждений социального обслуживания определяются учредителем.

(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 529-ОЗ)

Предельные доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала (руководителей, заместителей руководителя, заведующих филиалами, главных бухгалтеров, главных медицинских сестер) в фонде оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, заведующих филиалами, главных бухгалтеров, главных медицинских сестер, работников учреждений социального обслуживания установить в размере не более 40 процентов.

(в ред. Закона Калужской области от 20.09.2017 N 235-ОЗ)

Статья 5

Установить [размеры](#P165) базовых окладов работников учреждений социального обслуживания согласно приложению N 2 к настоящему Закону.

Размеры базовых окладов работников учреждений социального обслуживания индексируются законом Калужской области.

Статья 6

Установить [размеры и условия](#P357) применения повышающих коэффициентов к базовым окладам работников учреждений социального обслуживания согласно приложению N 3 к настоящему Закону.

Статья 7

Установить [виды, условия](#P393) применения и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителям, заместителям руководителя, заведующим филиалами, главным бухгалтерам, главным медицинским сестрам, работникам учреждений социального обслуживания согласно приложению N 4 к настоящему Закону.

Статья 8

Установить, что фонд оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, заведующих филиалами, главных бухгалтеров, главных медицинских сестер, работников учреждений социального обслуживания формируется из:

1. Средств на оплату окладов руководителей, заместителей руководителя, заведующих филиалами, главных бухгалтеров, главных медицинских сестер, работников учреждений социального обслуживания, объем которых определяется на календарный год (из расчета 12 месяцев) исходя из штатного расписания учреждения социального обслуживания на 1 января соответствующего финансового года.

2. Средств на выплаты компенсационного характера в зависимости от нижеперечисленных видов учреждений социального обслуживания, объем которых определяется от средств на оплату окладов руководителей, заместителей руководителя, заведующих филиалами, главных бухгалтеров, главных медицинских сестер, работников учреждений социального обслуживания:

- по специальным домам-интернатам для престарелых и инвалидов, психоневрологическим интернатам, геронтопсихиатрическим центрам, домам-интернатам милосердия для престарелых и инвалидов, домам-интернатам (пансионатам) для престарелых и инвалидов, домам-интернатам (пансионатам) для ветеранов войны и труда, домам-интернатам малой вместимости для граждан пожилого возраста и инвалидов, комплексным центрам социального обслуживания населения, центрам социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, учреждениям (отделениям) социального обслуживания на дому - в размере не менее 15 процентов;

(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 529-ОЗ)

- по детским домам-интернатам для умственно отсталых детей, учреждениям для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, центрам содействия семейному воспитанию - в размере не менее 20 процентов;

(в ред. Закона Калужской области от 22.06.2018 N 356-ОЗ)

- по учреждениям для лиц без определенного места жительства и занятий - в размере не менее 20 процентов;

(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 529-ОЗ)

- по учреждениям социальной помощи семье и детям, социально-реабилитационным центрам для несовершеннолетних, социальным приютам для детей, центрам помощи детям, оставшимся без попечения родителей, реабилитационным центрам для инвалидов, - в размере не менее 10 процентов;

(в ред. Законов Калужской области от 27.12.2013 N 529-ОЗ, от 27.03.2015 N 706-ОЗ)

- по реабилитационным центрам для детей и подростков с ограниченными возможностями - в размере не менее 15 процентов;

(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 529-ОЗ)

- по учреждениям организации детского отдыха и оздоровления, кризисным центрам помощи женщинам, учреждениям социальной адаптации несовершеннолетних и молодежи, постинтернатного сопровождения - в размере 5 процентов.

(п. 2 в ред. Закона Калужской области от 01.07.2013 N 440-ОЗ)

3. Средств на выплаты стимулирующего характера в размере не менее 25 процентов от средств на оплату окладов руководителей, заместителей руководителя, заведующих филиалами, главных бухгалтеров, главных медицинских сестер, работников учреждений социального обслуживания.

(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 529-ОЗ)

Объем бюджетных ассигнований на оплату труда руководителей, заместителей руководителя, заведующих филиалами, главных бухгалтеров, главных медицинских сестер, работников учреждений социального обслуживания, предусматриваемый в областном бюджете, не подлежит уменьшению, за исключением случаев реорганизации, ликвидации учреждения социального обслуживания или сокращения объемов предоставляемых им государственных услуг.

Экономия средств по фонду оплаты труда, образовавшаяся в ходе исполнения сметы доходов и расходов в результате проведения мероприятий по оптимизации штатного расписания учреждения социального обслуживания, направляется на выплаты стимулирующего характера, оказание материальной помощи в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя в соответствии с законодательством.

Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения социального обслуживания принимается учредителем.

(в ред. Закона Калужской области от 04.06.2012 N 284-ОЗ)

Статья 9

Оплата труда руководителей, заместителей руководителя, заведующих филиалами, главных бухгалтеров, главных медицинских сестер, работников учреждений социального обслуживания, устанавливаемая в соответствии с настоящим Законом (без учета стимулирующих выплат), не может быть меньше оплаты труда (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до вступления в силу настоящего Закона, при условии сохранения объема должностных обязанностей руководителей, заместителей руководителя, заведующих филиалами, главных бухгалтеров, главных медицинских сестер, работников учреждений социального обслуживания и выполнения ими работ той же квалификации.

Статья 10

Разъяснения по вопросам применения настоящего Закона дает уполномоченный орган исполнительной власти Калужской области по делам семьи, демографической и социальной политике.

Губернатор Калужской области

А.Д.Артамонов

г. Калуга

13 ноября 2009 г.

N 593-ОЗ

Приложение N 1

к Закону Калужской области

от 13 ноября 2009 г. N 593-ОЗ

ПОРЯДОК

ИСЧИСЛЕНИЯ РАЗМЕРА СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ

СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

Утратил силу. - Закон Калужской области от 24.12.2015 N 38-ОЗ.

|  |
| --- |
| С 1 октября 2019 года размеры базовых окладов, установленные в приложении 2 к данному документу, проиндексированы на 4,3 процента (Закон Калужской области от 30.09.2019 N 499-ОЗ). |

|  |
| --- |
| С 1 января 2018 года размеры базовых окладов, установленные в приложении 2 к данному документу, проиндексированы на 4,0 процента (Закон Калужской области от 28.12.2017 N 288-ОЗ). |

Приложение N 2

к Закону Калужской области

от 13 ноября 2009 г. N 593-ОЗ

РАЗМЕРЫ

БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ

СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Законов Калужской области от 27.12.2013 N 529-ОЗ,от 24.12.2015 N 38-ОЗ) |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень [<\*>](#P347) | Размеры базовых окладов, руб. |
| 1 | Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня" |  |
|  | 1 квалификационный уровень | 5554 |
|  | 2 квалификационный уровень | 5708 |
| 2 | Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня" |  |
|  | 1 квалификационный уровень | 5837 |
|  | 2 квалификационный уровень | 6389 |
|  | 3 квалификационный уровень | 6946 |
|  | 4 квалификационный уровень | 7313 |
| 3 | Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня" |  |
|  | 1 квалификационный уровень | 5661 |
|  | 2 квалификационный уровень | 5818 |
| 4 | Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" |  |
|  | 1 квалификационный уровень | 5950 |
|  | 2 квалификационный уровень | 6389 |
|  | 3 квалификационный уровень | 6946 |
|  | 4 квалификационный уровень | 7498 |
|  | 5 квалификационный уровень | 7774 |
| 5 | Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" |  |
|  | 1 квалификационный уровень | 7498 |
|  | 2 квалификационный уровень | 7774 |
|  | 3 квалификационный уровень | 8332 |
|  | 4 квалификационный уровень | 8889 |
|  | 5 квалификационный уровень | 9365 |
| 6 | Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня" |  |
|  | 1 квалификационный уровень | 9622 |
|  | 2 квалификационный уровень | 10262 |
|  | 3 квалификационный уровень | 11545 |
| 7 | Должности, отнесенные к ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал первого уровня" | 5950 |
| 8 | Должности, отнесенные к ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал второго уровня" |  |
|  | 1 квалификационный уровень | 6389 |
|  | 2 квалификационный уровень | 6946 |
| 9 | Должности, отнесенные к ПКГ "Педагогические работники" |  |
|  | 1 квалификационный уровень | 7498 |
|  | 2 квалификационный уровень | 7774 |
|  | 3 квалификационный уровень | 8332 |
|  | 4 квалификационный уровень | 8889 |
| 10 | Должности, отнесенные к ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня" | 5661 |
| 11 | Должности, отнесенные к ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал" |  |
|  | 1 квалификационный уровень | 5950 |
|  | 2 квалификационный уровень | 6113 |
|  | 3 квалификационный уровень | 6389 |
|  | 4 квалификационный уровень | 6946 |
|  | 5 квалификационный уровень | 7774 |
| 12 | Должности, отнесенные к ПКГ "Врачи и провизоры" |  |
|  | 1 квалификационный уровень | 7774 |
|  | 2 квалификационный уровень | 8332 |
| 13 | Должности, отнесенные к ПКГ "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)" |  |
|  | 1 квалификационный уровень | 9622 |
| (строка 13 в ред. Закона Калужской области от 24.12.2015 N 38-ОЗ) |
| 14 | Должности, отнесенные к ПКГ "Специалисты второго уровня, осуществляющие предоставление социальных услуг" | 5837 |
| 15 | Должности, отнесенные к ПКГ "Специалисты третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющие предоставление социальных услуг" |  |
|  | 1 квалификационный уровень | 6113 |
|  | 2 квалификационный уровень | 6389 |
|  | 3 квалификационный уровень | 6665 |
| 16 | Должности, отнесенные к ПКГ "Руководители в учреждениях здравоохранения и осуществляющие предоставление социальных услуг" | 9622 |
| (строка 16 в ред. Закона Калужской области от 24.12.2015 N 38-ОЗ) |
| 17 | Должности, отнесенные к ПКГ "Работники культуры, искусства и кинематографии среднего звена" | 5950 |
| 18 | Должности, отнесенные к ПКГ "Работники культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" | 7498 |

Примечание:

<\*> квалификационный уровень определяется в соответствии с правовыми актами федерального органа исполнительной власти в сфере труда.

Приложение N 3

к Закону Калужской области

от 13 ноября 2009 г. N 593-ОЗ

РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ

ПРИМЕНЕНИЯ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ К БАЗОВЫМ ОКЛАДАМ

РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

1. Повышающий коэффициент по учреждению социального обслуживания (обособленному структурному подразделению, филиалу) устанавливается специалистам из числа работников, работающих в учреждении социального обслуживания (обособленном структурном подразделении, филиале), расположенном в сельском населенном пункте, в размере 1,25, относящимся к следующим профессиональным квалификационным группам:

- "Общеотраслевые должности служащих второго уровня (2-5 квалификационные уровни);

- "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня";

- "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня";

- должностей педагогических работников;

- "Средний медицинский и фармацевтический персонал";

- "Врачи и провизоры";

- "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)";

- "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг";

- "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг";

- "Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг";

- "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена".

- "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена".

Примечание: для целей настоящего Закона специалист - работник учреждений социального обслуживания, имеющий среднее профессиональное, высшее профессиональное образование, получивший соответствующий документ об уровне образования.

2. Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию устанавливаются в размерах:

при наличии высшей квалификационной категории - 1,15;

при наличии первой квалификационной категории - 1,1;

при наличии второй квалификационной категории или подтверждения соответствия занимаемой должности по результатам аттестации - 1,05.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается работникам, работающим в учреждениях социального обслуживания, на срок присвоения квалификационной категории, занимающим должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам:

- должностей педагогических работников;

- "Средний медицинский и фармацевтический персонал";

- "Врачи и провизоры";

- "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор) (1 квалификационный уровень)".

Приложение N 4

к Закону Калужской области

от 13 ноября 2009 г. N 593-ОЗ

ВИДЫ, УСЛОВИЯ

ПРИМЕНЕНИЯ И РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО

И СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЯМ, ЗАМЕСТИТЕЛЯМ

РУКОВОДИТЕЛЯ, ЗАВЕДУЮЩИМ ФИЛИАЛАМИ, ГЛАВНЫМ БУХГАЛТЕРАМ,

ГЛАВНЫМ МЕДИЦИНСКИМ СЕСТРАМ, РАБОТНИКАМ

УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Законов Калужской области от 04.06.2012 N 284-ОЗ,от 01.07.2013 N 440-ОЗ, от 27.12.2013 N 529-ОЗ, от 27.03.2015 N 706-ОЗ,от 24.12.2015 N 38-ОЗ, от 20.09.2017 N 235-ОЗ, от 22.06.2018 N 356-ОЗ) |

Раздел I. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

1.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

1.1.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными и иными особыми условиями труда.

1.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе:

- при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- за работу в ночное время;

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- за сверхурочную работу;

- иные компенсационные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.1.3. Исключен. - Закон Калужской области от 27.12.2013 N 529-ОЗ.

1.2. Условия и размеры выплат компенсационного характера заместителям руководителя, заведующим филиалами, главным бухгалтерам, главным медицинским сестрам, работникам учреждений социального обслуживания устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя в соответствии с законодательством.

Выплаты компенсационного характера руководителям учреждений социального обслуживания устанавливаются учредителем в соответствии с законодательством.

(в ред. Закона Калужской области от 04.06.2012 N 284-ОЗ)

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам руководителей, заместителей руководителя, заведующих филиалами, главных бухгалтеров, главных медицинских сестер, работников учреждений социального обслуживания пропорционально фактически отработанному времени и не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

(в ред. Закона Калужской области от 01.07.2013 N 440-ОЗ)

1.2.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации устанавливаются по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

(пп. 1.2.1 в ред. Закона Калужской области от 01.07.2013 N 440-ОЗ)

1.2.2. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются в соответствии с законодательством.

1.2.3. Исключен. - Закон Калужской области от 27.12.2013 N 529-ОЗ.

Раздел II. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

2.1. Выплаты стимулирующего характера применяются в целях материального поощрения труда руководителей, заместителей руководителя, заведующих филиалами, главных бухгалтеров, главных медицинских сестер, работников учреждений социального обслуживания.

2.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- персональная надбавка;

- выплаты за выслугу лет;

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- надбавка за ученую степень;

- надбавка за квалификационный сертификат работника социальной службы;

- премии за качество и результативность выполняемых работ, выполнение особо важных или срочных работ;

- поощрительные выплаты;

- доплаты отдельным категориям работников;

- выплаты за специфику работы в учреждениях социального обслуживания.

(абзац введен Законом Калужской области от 01.07.2013 N 440-ОЗ)

2.3. Условия применения и размеры стимулирующих выплат.

2.3.1. Персональная надбавка устанавливается руководителям, заместителям руководителя, заведующим филиалами, главным бухгалтерам, главным медицинским сестрам, работникам учреждений социального обслуживания с учетом уровня их профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов пропорционально фактически отработанному времени в размере до 25 процентов оклада.

(в ред. Закона Калужской области от 01.07.2013 N 440-ОЗ)

Порядок и условия применения выплаты заместителям руководителя, заведующим филиалами, главным бухгалтерам, главным медицинским сестрам, работникам учреждений социального обслуживания определяются в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения социального обслуживания.

Порядок и условия применения выплаты руководителям учреждений социального обслуживания устанавливаются учредителем в соответствии с законодательством.

(в ред. Закона Калужской области от 04.06.2012 N 284-ОЗ)

2.3.2. Выплата за выслугу лет устанавливается руководителям, заместителям руководителя, заведующим филиалами, главным бухгалтерам, главным медицинским сестрам, работникам учреждений социального обслуживания в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях социального обслуживания населения, здравоохранения (независимо от ведомственной подчиненности), органах государственного санитарно-эпидемиологического надзора, в отделениях социальной помощи на дому и отделениях срочного социального обслуживания, являющихся структурными подразделениями органов социальной защиты населения, администраций муниципальных образований области, в государственных образовательных учреждениях, учредителем которых является уполномоченный орган исполнительной власти Калужской области по делам семьи, демографической и социальной политике, пропорционально фактически отработанному времени в размерах:

(в ред. Законов Калужской области от 01.07.2013 N 440-ОЗ, от 27.03.2015 N 706-ОЗ)

от 3 лет до 5 лет - 20 процентов оклада;

свыше 5 лет - 30 процентов оклада.

Работникам, занимающим должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам "Средний медицинский и фармацевтический персонал", "Врачи и провизоры" домов-интернатов всех видов, психоневрологических интернатов, расположенных в сельской местности, выплата за выслугу лет устанавливается в размерах:

от 3 лет до 5 лет - 30 процентов оклада;

от 5 лет до 7 лет - 45 процентов оклада;

свыше 7 лет - 60 процентов оклада.

Порядок и условия применения выплаты заместителям руководителя, заведующим филиалами, главным бухгалтерам, главным медицинским сестрам, работникам учреждений социального обслуживания определяются в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения социального обслуживания.

Порядок и условия применения выплаты руководителям учреждений социального обслуживания устанавливаются учредителем в соответствии с законодательством.

(в ред. Закона Калужской области от 04.06.2012 N 284-ОЗ)

2.3.3. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы производится в процентах к окладам руководителям, заместителям руководителя, заведующим филиалами, главным бухгалтерам, главным медицинским сестрам, работникам учреждений социального обслуживания пропорционально фактически отработанному времени.

(в ред. Закона Калужской области от 01.07.2013 N 440-ОЗ)

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на определенный срок, но не более 1 года.

Порядок, размер и условия применения выплаты заместителям руководителя, заведующим филиалами, главным бухгалтерам, главным медицинским сестрам, работникам учреждений социального обслуживания определяются в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения социального обслуживания.

Порядок, размер и условия применения выплаты руководителям учреждений социального обслуживания устанавливаются учредителем в соответствии с законодательством.

(в ред. Закона Калужской области от 04.06.2012 N 284-ОЗ)

2.3.4. Надбавка за ученую степень руководителям, заместителям руководителя, заведующим филиалами, главным бухгалтерам, главным медицинским сестрам, работникам учреждений социального обслуживания устанавливается в соответствии с Законом Калужской области от 09.10.1998 N 17-ОЗ "О науке и научно-технической деятельности в Калужской области".

2.3.5. Надбавка за наличие квалификационного сертификата работника социальной службы устанавливается руководителям, заместителям руководителя, заведующим филиалами, главным бухгалтерам, главным медицинским сестрам, работникам учреждений социального обслуживания ежемесячно пропорционально фактически отработанному времени в размере 20 процентов оклада.

(в ред. Закона Калужской области от 01.07.2013 N 440-ОЗ)

2.3.6. Премирование за качество и результативность выполняемых работ, выполнение особо важных или срочных работ руководителей, заместителей руководителя, заведующих филиалами, главных бухгалтеров, главных медицинских сестер, работников учреждений социального обслуживания производится по результатам их работы в процентах к окладам в целях повышения эффективности их деятельности, повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения качества выполняемых ими работ.

Порядок и условия премирования заместителей руководителя, заведующих филиалами, главных бухгалтеров, главных медицинских сестер, работников учреждений социального обслуживания по результатам труда, включая показатели эффективности труда, устанавливаются в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения социального обслуживания.

Порядок и условия премирования руководителей учреждений социального обслуживания устанавливаются учредителем в соответствии с законодательством.

(в ред. Закона Калужской области от 04.06.2012 N 284-ОЗ)

2.3.7. К поощрительным выплатам заместителям руководителя, заведующим филиалами, главным бухгалтерам, главным медицинским сестрам, работникам учреждений социального обслуживания относятся выплаты в связи с юбилейными и праздничными датами, за безупречную и эффективную работу и другие достижения, установленные в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения социального обслуживания (при их наличии).

Порядок и условия применения поощрительных выплат руководителям учреждений социального обслуживания устанавливаются учредителем в соответствии с законодательством.

(в ред. Закона Калужской области от 04.06.2012 N 284-ОЗ)

2.3.8. Отдельным категориям работников учреждений социального обслуживания устанавливаются следующие доплаты:

- абзац исключен. - Закон Калужской области от 01.07.2013 N 440-ОЗ;

- за наличие государственных наград Российской Федерации, государственных наград СССР, а также государственных наград республик, входивших в состав СССР (за исключением почетных званий Российской Федерации), руководителям, заместителям руководителя, заведующим филиалами, главным бухгалтерам, главным медицинским сестрам, работникам учреждений социального обслуживания - в размере 700 рублей в месяц;

- за присвоенное почетное звание Российской Федерации руководителям, заместителям руководителя, заведующим филиалами, главным бухгалтерам, главным медицинским сестрам, работникам учреждений социального обслуживания - в размере 1000 рублей в месяц;

- молодым специалистам, работающим в учреждении социального обслуживания, в размере 20 процентов от оклада. Доплата устанавливается работникам учреждений социального обслуживания пропорционально фактически отработанному времени.

(в ред. Закона Калужской области от 01.07.2013 N 440-ОЗ)

- абзацы шестой - седьмой исключены. - Закон Калужской области от 27.12.2013 N 529-ОЗ.

Для целей настоящего Закона молодым специалистом считается выпускник профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования в возрасте до 30 лет включительно, получивший соответствующий документ об уровне образования и (или) квалификации, принятый в порядке, установленном трудовым законодательством, на работу в учреждение социального обслуживания по должности, относящейся к:

(в ред. Закона Калужской области от 20.09.2017 N 235-ОЗ)

- профессиональной квалификационной группе "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг";

- профессиональной квалификационной группе "Общеотраслевые должности служащих второго уровня";

- профессиональной квалификационной группе "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг";

- профессиональной квалификационной группе "Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг";

- профессиональной квалификационной группе "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня";

- профессиональной квалификационной группе "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня";

- профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников;

- профессиональной квалификационной группе "Средний медицинский и фармацевтический персонал";

- профессиональной квалификационной группе "Врачи и провизоры";

- профессиональной квалификационной группе "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)";

- профессиональной квалификационной группе "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена";

- профессиональной квалификационной группе "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена".

(абзац введен Законом Калужской области от 04.06.2012 N 284-ОЗ)

2.3.9. Выплата за специфику работы в учреждениях социального обслуживания устанавливается руководителям, заместителям руководителя, заведующим филиалами, главным бухгалтерам, главным медицинским сестрам, работникам учреждений социального обслуживания в зависимости от особенности функционирования учреждения социального обслуживания, структурных подразделений внутри учреждения, видов работ ежемесячно пропорционально фактически отработанному времени в [размерах](#P508), определяемых примечанием к приложению N 4.

Порядок и условия применения выплаты заместителям руководителя, заведующим филиалами, главным бухгалтерам, главным медицинским сестрам, работникам учреждений социального обслуживания определяются в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения социального обслуживания.

Порядок и условия применения выплаты руководителям учреждений социального обслуживания устанавливаются учредителем в соответствии с законодательством.

(пп. 2.3.9 введен Законом Калужской области от 01.07.2013 N 440-ОЗ)

Примечание

к приложению N 4

к Закону Калужской области

от 13 ноября 2009 г. N 593-ОЗ

РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТЫ ЗА СПЕЦИФИКУ РАБОТЫ

В УЧРЕЖДЕНИЯХ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Законов Калужской области от 01.07.2013 N 440-ОЗ,от 27.03.2015 N 706-ОЗ, от 24.12.2015 N 38-ОЗ, от 22.06.2018 N 356-ОЗ) |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Виды учреждений социального обслуживания и их структурных подразделений | Размер выплаты от оклада (%) |
| 1 | Дома-интернаты (пансионаты) для престарелых и инвалидов, дома-интернаты (пансионаты) для ветеранов войны и труда, дома-интернаты малой вместимости для граждан пожилого возраста и инвалидов (за исключением отделений милосердия и геронтопсихиатрических отделений милосердия перечисленных учреждений социального обслуживания) | 15 |
| 2 | Комплексные центры социального обслуживания населения, центры социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, учреждения (отделения) социального обслуживания на дому, социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, социальные приюты для детей, центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей, центры социальной помощи семье и детям, учреждения организации детского и семейного отдыха, оздоровления; учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; кризисные центры помощи женщинам, учреждения социальной адаптации несовершеннолетних и молодежи, постинтернатного сопровождения, реабилитационные центры для инвалидов, центры содействия семейному воспитанию | 15 |
| (в ред. Законов Калужской области от 27.03.2015 N 706-ОЗ, от 24.12.2015 N 38-ОЗ, от 22.06.2018 N 356-ОЗ) |
| 3 | Психоневрологические интернаты (за исключением отделений милосердия) | 25 |
| 4 | Детские дома-интернаты для умственно отсталых детей (за исключением отделений милосердия) | 25 |
| 5 | Реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями, геронтопсихиатрические центры | 25 |
| 6 | Специальные дома-интернаты (специальные отделения) для престарелых и инвалидов, дома-интернаты милосердия, отделения милосердия и геронтопсихиатрические отделения милосердия домов-интернатов для престарелых и инвалидов, психоневрологических интернатов, детских домов-интернатов для умственно отсталых детей | 30 |
| 7 | Учреждения для лиц без определенного места жительства и занятий: |  |
|  | - осуществление непосредственного контакта с лицами без определенного места жительства при проведении консультаций, первичных осмотров, санитарной обработки, оказании медицинской помощи | 40 |
|  | - осуществление иной деятельности, не указанной в [абзаце втором](#P540) настоящего пункта | 30 |